Приложение № 1 **УТВЕРЖДЕНО** приказом МБДОУ «Детский сад № 7» т. Сосногорска от 03.11.2020 № 65 **Вриз** Н.Г.Артесва

Карта коррупционных рисков муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида» г.Сосногорска

	«Летски	й сад № 7 общеразвивающ	его вида» г.сосногор	- Net	меры по минимизации рисков в
направление деятельности / подпроцесс	направление коррупционный риск (кри- цеятельности / тическая точка) но	краткое описание возмож- ной коррупционной схемы	наименование должностей, заме- щение которых свя- зано с коррупцион- ными рисками	риска риска критического с коррупцион-	критической точке
		спитательная и образовате	пьная деятельность		1
прием детей в мБДОУ «Детский сад № 7.» г. Сосногорска и пе- ревод уча-	прием детей в МБДОУ «Детекий сад № 7» г. Сосногорска ревод учащихся в нарушение установленного норматив- ными правовыми актами и	предоставление не преду- смотренных законом пре- имуществ (аффилирован- вость)	заведующий, « Старший воспитатель	низкая	подача заявления о приеме в мбдоУ «Детский сад 7» г. Сосногорска посредством информаци- онных систем государственных (муниципальных) услуг Рес- публики Коми
щихся	локальными актами порядка	a :			осуществление деятельности в строгом соответствии с утвер- жденным Положением
				ежемесячное размещение информации на официальном сай те МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска о наличии свободных мест	
					комиссионное принятие реше ния о зачислении в МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска

Приложение № 1 УТВЕРЖДЕНО приказом МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска от 03.11.2020 № 65 ________ Н.Г.Артеева

Карта коррупционных рисков муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида» г.Сосногорска

	, 1	, 1	, ,		
направление	коррупционный риск (кри-	краткое описание возмож-	наименование	оценка	меры по минимизации рисков в
деятельности /	тическая точка)	ной коррупционной схемы	должностей, заме-	риска	критической точке
подпроцесс			щение которых свя-		
			зано с коррупцион-		
			ными рисками		
	ВО	спитательная и образовател	ьная деятельность		
прием детей в МБДОУ «Детский	прием детей в	предоставление не преду-	заведующий,	очень	подача заявления о приеме в
сад № 7» г. Сосногорска и пе- ревод уча- щихся	МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска ревод учащихся в нарушение установленного норматив- ными правовыми актами и локальными актами порядка	смотренных законом пре- имуществ (аффилирован- ность)	Старший воспитатель	низкая	МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска посредством информаци- онных систем государственных (муниципальных) услуг Рес- публики Коми
					осуществление деятельности в строгом соответствии с утвер- жденным Положением
					ежемесячное размещение информации на официальном сайте МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска о наличии свободных мест
					комиссионное принятие реше-

					ния о зачислении в МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска
составление,	составление и заполнение	искажение, сокрытие или		низкая	организация работы по контро-
заполнение	документов, справок, отчет-	предоставление заведомо	заведующий,		лю за деятельность работников
документов,	ности с искажением, сокры-	ложных сведений в доку-			со стороны администрации
справок, от-	тием отражаемых сведений	ментах и выдаваемых	Старший воспитатель		МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска
четности		справках			и других работников
			педагогический		разъяснения работникам о ме-
			работник		рах ответственности за совер-
					шение коррупционных право-
					нарушений
оказание об-	необоснованное выставле-	предоставление преиму-			контроль проводимой работы
розорожани	HINO OHOUGE OTHORE WE AND	HIGGER OTHORI III IM MIGHINA	ооронулоний		администрацией МБДОУ «Детский
разователь-	ние оценок отдельным уча-	ществ отдельным учащим-	заведующий,		сад № 7» г. Сосногорска
ных услуг	1 -	не выполнение своих обя-	Cropyyyy pooryyrorou		avama vamvyva avavym vaavym a vy aa
	необеспечение качества обу-		Старший воспитатель		систематический контроль за
	чения в рамках реализации основных образовательных	занностей в целях искусст-	педагогический		воспитательной и образова- тельной деятельностью, в том
	программ	венного поддержания видимости высоких результа-	работник		числе предоставление отчетно-
	программ	тов своей работы или за	раоотник		сти в вышестоящие органы
		вознаграждение или оказа-			разъяснения работникам о ме-
		ние услуг со стороны уча-			раз ответственности за совер-
		щихся и (или) их родителей			шение коррупционных право-
		(законных представителей)			нарушений
		(законных представителен)			нарушении незамедлительное сообщение
					позамодлительное сообщение

	1		T	1	T _
					работодателю о склонении его к
					совершению коррупционного
					правонарушения
проведение	искажение данных ежегод-	использование своих слу-		низкая	контроль со стороны директора
ежегодного	ного опроса родителей (за-	жебных полномочий с це-	заведующий,		за проведением опроса и его
опроса роди-	конных представителей)	лью сокрытия достоверной			результатами
			Старший		
телей (закон-	учащихся удовлетворенно-	информации о качестве	воспитатель		
ных предста-	сти работой	предоставляемых образова-			
вителей) уча-	(качест-	тельных услуг и получения	педагогический		
	вом предоставляемых				
щихся удов-	обра-	личной выгоды	работник		
летворенно-	зовательных услуг)				
сти работой					
МБДОУ «Детский сад					
№ 7» г. Сосногорска					
(ка					
чеством пре-					
доставляемых					
образователь-					
ных услуг)					
	предоставление				
предоставле-	недостовер-	использование своих слу-		низкая	контроль со стороны учредите-
	ной информации по				
ние общест-	самооб-	жебных полномочий для	заведующий,		ля за воспитательной и образо-
	следованию МБДОУ				
	«Детский сад № 7» г.				
венности От-	Сосногорска	внесения в отчет недосто-			вательной деятельностью и
			Старший		
чета о прове-		верных данных с целью	воспитатель		своевременное предоставление
дении само-	1	скрытия проблемных мест	Главный бухгалтер		Отчета о проведении самооб-

обследования		и получения личной выго-			следования
		ды за хорошо выполнен-			
		ную работу			
			Старший		
			воспитатель		
			Социальный		
реализация	подготовка документации,	искажение данных при	работник	очень	контроль за целевым использо-
	устанавливающей	_	_		-
мероприятий	необосно-	подготовке документации,		низкая	ванием предоставляемых суб-
государствен-	ванное преимущество от-	устанавливающей необос-			сидий
	дельным учащимся, на				
ной и терри-	пре-	нованное преимущество			контроль за деятельностью ко-
	доставление стипендий,				
ториальной	по-	отдельным учащимся, на			миссий по назначению и вы-
	собий организации				
программ по	питания	предоставление стипендий,			плате пособий
развитию сис-	и других льгот	пособий, организации пи-			незамедлительное сообщение

	1			ī	T -
темы соци-		тания и других льгот			работодателю о склонении его к
альной под-					совершению коррупционного
держки уча-					правонарушения
щихся					разъяснения работникам о ме-
					рах ответственности за совер-
					шение коррупционных право-
					нарушений
			Старший		
			воспитатель		
			Социальный		
постановка	не осуществление постанов-	не выполнение своих обя-	работник	низкая	контроль проводимой работы
					администрацией МБДОУ «Детский
учащихся на	ки на профилактический	занностей в целях искусст-			сад № 7» г. Сосногорска
профилакти-	учет в целях искусственного	венного поддержания ви-			
ческий учет	поддержания видимости вы-	димости высоких результа-			систематический контроль за
	соких результатов своей ра-	тов своей работы или за			воспитательной и образова-
	боты	вознаграждение или оказа-			тельной деятельностью, в том
		ние услуг со стороны уча-			числе предоставление отчетно-
		щихся и (или) их родителей			сти в вышестоящие органы
		(законных представителей)			
	•	арственными, муниципальн	· <u>-</u>	_	и органами,
	общественн	ыми организациями и средст		омации	
			Старший		
			воспитатель		
, ,		į	Социальный		_
взаимодейст-	получение личной выгоды, в	получение личной выгоды,	работник	очень	разъяснения работникам о ме-
вие с государ-	том числе получение поло-	в том числе получение по-		низкая	рах ответственности за совер-
ственными,	жительных актов по резуль-	ложительных актов по ре-			шение коррупционных право-
муниципаль-	татам проведенных проверок	зультатам проведенных			нарушений
ными, кон-		проверок за счет дарения	уполномоченные		незамедлительное сообщение
трольно-		подарков и оказания не	представлять		работодателю о склонении его к
надзорными		служебных услуг, за ис-	интересы		совершению коррупционного

органами, обществен- ными органи- зациями и средствами массовой ин- формации		ключением символических знаков внимания, подарков на протокольных меро-приятиях	МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска		правонарушения
		оказание муниципалі	ьных услуг		
предоставле-	нарушение установленного	требование от физических	директор,	низкая	ведение электронной приемной

ние муници-	регламента предоставления	и юридических лиц инфор-	заведующий		разъяснение работникам регла
HOH! !!!!!! 1/0	NOVINA TO THE WAY WE WANTE	Marria Harragean Harria Ma	Старший воспитатель		MONTO HIDOTOGRAPHONIA MANAMA
пальных ус-	муниципальных услуг	мации, предоставление ко-			мента предоставления муници
луг		торой не предусмотрено			пальных услуг
		действующим законода-			
	<u> </u>	тельством			
	щиты и работа со служебной и		·		-
работа со	нарушение требований зако-	использование в личных	заведующий Старший	низкая	разъяснение административно
служебной	нодательства при работе со	или групповых интересах	воспитатель		и уголовной ответственности
нформацией,	служебной информацией,	информации, полученной			нарушения в области защить
конфиденци-	конфиденциальными дан-	при выполнении служеб-	главный бухгалтер,		конфиденциальной информа
альными дан-	ными, в том числе с персо-	ных обязанностей, если та-			ции и персональных данных
ными, в том	нальными данными	кая информация не подле-			
числе с пер-		жит официальному распро-	педагогический		
сональными		странению	работник		
данными		несанкционированный дос-]		
		туп к информационным ре-			
		сурсам			
		передача служебной ин-			
		формации, конфиденци-			
		альных данных, в том чис-			
		ле с персональных данных,			
		третьим лицам			
		управление персо	налом		
оформление	заинтересованность в полу-	предоставление не преду-	заведующий	очень	проведение анализа професси
грудовых от-	чении незаконного возна-	смотренных законом пре-		низкая	нальной компетенции нанима
ношений	граждения за установление	имуществ (аффилирован-			мого работника путем оценк
	необоснованных преиму-	ность)			уровня образования, опыта ра
	ществ (исключений) при				боты и его соответствия пред
	приеме на работу				лагаемой вакантной должност

		определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью
		выявления возможного возникновения конфликта интересов

г			T		
					проведение собеседования при
					приеме на работу
					ознакомление с нормативными
					документами, регламентирую-
					щими вопросы предупреждения
					и противодействия коррупции
подготовка	искажение данных при под-	необъективная оценка дея-		очень	комиссионное принятие реше-
кадровых до-	готовке кадровых докумен-	тельности работников, за-	заведующий,	низкая	кин
кументов в	тов в отношении работников	вышение результативности			обсуждение профессиональной
отношении	(аттестация работников; по-	труда, предоставление не-	Старший воспитатель		и трудовой деятельности кан-
работников	лучением работниками пре-	достоверной и(или) непол-			дидатов на педагогическом со-
					вете МБДОУ «Детский сад № 7» г.
	дусмотренных законода-	ной информации			Сосногорска
	тельством льгот; подготовка				
	наградного материала на				соблюдение утвержденной ан-
	присвоение работникам го-				тикоррупционной политики
	сударственных, ведомствен-				МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска
	ных, региональных и муни-				
	ципальных наград)		, ,		1
кадровые пе-	заинтересованность в полу-	предоставление не преду-	заведующий	очень	проведение анализа профессио-
ремещения	чении незаконного возна-	смотренных законом пре-		низкая	нальной компетенции работни-
	граждения за осуществление	имуществ (аффилирован-			ка путем оценки уровня образо-
	необъективных кадровых	ность)			вания, опыта работы и их соот-
	перемещений				ветствия предлагаемой вакант-
					ной должности
					определение круга близких
					родственников претендента на
					вакантную должность с целью
					выявления возможного возник-
					новения конфликта интересов
проверка зна-	нарушение порядка прове-	выдача документов об ус-	Заведующий	очень	создание комиссии по проверке

			Старший воспитатель		
ний по охране	дения обучения по охране	пешном прохождении обу-		низкая	знаний, требований охраны
труда	труда	чения и сдачи экзамена по			труда
		охране труда, в случае если	ответственный по		контроль за деятельностью ко-
		работник не набрал необ-	охране труда		миссии по проверке знаний,

		ходимого количества бал-			требований охраны труда
					треоовании охраны труда
		лов	უ		
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда не в полном объеме	Заведующий, старший воспитатель главный бухгалтер	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением
		осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактичекского отсутствия работника на рабочем месте			комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
		неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	оказание давления на членов комиссии при принятии решения необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	члены комиссии	низкая	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
	L	экономика и фин	і Іянсы	<u>I</u>	
принятие ре-	нецелевое использование	использование бюджетных	Заведующий,	низкая	осуществление контроля со

			старший воспитатель	
шений об ис-	бюджетных средств	средств в личных целях,		стороны учредителя
пользовании		несвязанных с трудовой		

бюджетных средств		деятельностью	главный бухгалтер		ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совер-
					шение коррупционных право-
					нарушений
			Заведующий,		• •
привлечение	нарушение порядка привле-	непрозрачность процесса	старший воспитатель	низкая	назначение ответственного ли-
дополнитель-	чения дополнительных ис-	привлечения дополнитель-			ца за реализацию платных об-
ных источни-	точников финансирования и	ных источников финанси-			разовательных услуг
ков финанси-	материальных средств в ви-	рования и материальных	главный бухгалтер,		
рования и ма-	де благотворительности,	средств (не информирован-	ответственное лицо		
териальных	спонсорской помощи, по-	ность родителей (законных			
средств в виде	жертвование для осуществ-	представителей) о добро-			
благотвори-	ления уставной деятельно-	вольности таких взносов,			
тельности,	сти	возможности отзыва от			
спонсорской		внесения пожертвований,			
помощи, по-		отсутствие публичной и			
жертвование		общедоступной отчетности			
для осуществ-		о расходовании получен-			
ления устав-		ных средств)	-		
ной деятель-		использование служебных			оформление договоров пожерт-
ности		полномочий при привлече-			вования
		нии дополнительных ис-			ежегодная отчетность по дан-
		точников финансирования			ному направлению деятельно-
		и материальных средств			сти
		(предоставления не преду-			ознакомление с нормативными
		смотренных законом пре-			документами, регламентирую-

имуществ)	щими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
	разъяснения работникам о ме-
	рах ответственности за совер-

					шение коррупционных право-
					нарушений
			Заведующий,		
осуществле-	незаконное исполнение слу-	получения доходов в виде	старший воспитатель		разъяснения работникам о ме-
ние работни-	жебных обязанностей в це-	денег, иного имущества, в			рах ответственности за совер-
ками пред-	лях несвязанных с трудовой	том числе имущественных			шение коррупционных право-
приниматель-	деятельностью (участие ра-	прав, услуг имущественно-			нарушений
ской деятель-	ботников, обладающих ор-	го характера, результатов			соблюдение порядка принятия
ности	ганизационно-	выполненных работ или			решения об одобрении сделок с
	распорядительными или ад-	каких-либо выгод (пре-			участием организации, в со-
	министративно-	имуществ) за исполнение			вершении которых имеется за-
	хозяйственными функциями,	служебных обязанностей в			интересованность
	в предпринимательской дея-	целях несвязанных с тру-			
	тельности)	довой деятельностью			
регистрация	нарушение порядка регист-	несвоевременная постанов-		низкая	контроль со стороны учредите-
материальных	рации материальных ценно-	ка на учет материальных			ля за деятельностью материаль-
			Заведующий,		
ценностей и	стей и ведения баз данных	ценностей	старший воспитатель		но-ответственных лиц
ведение баз	материальных ценностей	умышленное досрочное			ознакомление с нормативными
данных мате-		списание материальных			документами, регламентирую-
риальных		средств и расходных мате-			щими вопросы предупреждения
ценностей		риалов с регистрационного			и противодействия коррупции
		учета			
		отсутствие регулярного			
		контроля наличия и сохра-			
		нения имущества			
		а имущества в аренду, безво			
распоряжение	нарушение порядка распо-	передача муниципального	заведующий	очень	контроль со стороны учредите-
имуществом	ряжения имуществом	имущества в аренду, без-		низкая	ля по вопросу распоряжения
без соблюде-		возмездное пользование			муниципальным имуществом
			1		

T					
ния установ-		без получения согласия уч-			соблюдение порядка распоря-
ленного зако-		редителя и собственника			жения муниципальным имуще-
нодательст-		имущества			ством
вом порядка					
выбор контр-	нарушение порядка выбора	согласование договоров,		очень	обеспечение сохранности и ис-
агентов на за-	контрагентов на заключение	предоставляющих необос-		низкая	пользования имущества по це-
			Заведующий,		
ключение до-	договоров аренды и безвоз-	нованные преимущества	старший воспитатель		левому назначению
говоров арен-	мездного пользования, за-	отдельным субъектам, в			контроль за соблюдением пра-
ды и безвоз-	ключение договоров, прием-	обмен на полученное (обе-			вил учета материальных
мездного	ка имущества после оконча-	щанное) от заинтересован-			средств
пользования,	ния действия договора	ных лиц вознаграждение,			
заключение		умышленное досрочное			ротация членов комиссии по
договоров,		списание материальных			списанию
приемка		средств и расходных мате-			ежегодное проведение инвента-
имущества		риалов с регистрационного			ризации имущества
после оконча-		учета			P
ния действия					
договора					
		закупки			
формирова-	нарушение условий при	установление излишних	заведующий	низкая	проведение анализа рынка
ние плана-	формировании плана-	потребительских свойств	главный бухгалтер,		
графика заку-	графика закупок товаров,	товаров (работ, услуг)	закупочная		
пок товаров,	работ, услуг	завышение (занижение) на-	комиссия,		сбор и анализ коммерческих
работ, услуг		чальной (максимальной)	контрактный		предложений для формирова-
		цены закупки товаров, ра-	управляющий		ния начальной (максимальной)
		бот, услуг под конкретного	(ответственное ли-		цены контракта
			`		1

	I		теля			
В	едение пред-	заключение прямых догово-	представителем потенци-	заведующий	низкая	исключить прямые контакты и
	договорной	ров и переговоры с потенци-	ального участника закупки	главный бухгалтер,		переговоры с потенциальным
	работы	альным участником закупки	за вознаграждение предло-	закупочная		участником закупки.

		жено составить техниче- ское задание для конкрет- ной организации	комиссия, контрактный управляющий (ответственное ли- цо, агент)		разъяснение об обязанности не- замедлительно сообщить пред- ставителю нанимателя о скло- нении его к совершению кор- рупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц по- тенциальных участников за- купки	установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки установление минимальных сроков исполнения обязательств не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения	заведующий, главный бухгалтер, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации

	при оформлении докумен-		
	тации на закупку у единст-		
	венного поставщика това-		

-		ров, работ, услуг			
рассмотрение заявок (доку- ментов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов	заведующий главный бухгалтер, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
заключение контракта (договора) на выполнение определенно- го вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	заведующий главный бухгалтер, закупочная комиссия, контрактный управляющий (ответственное лицо, агент)	низкая	разъяснение об обязанности не- замедлительно сообщить пред- ставителю нанимателя о скло- нении его к совершению кор- рупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, ока-	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие усло-	заведующий, главный бухгалтер, закупочная комиссия, Старший воспитатель тора,	низкая	комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)

контрактный

луг), несоот-		подписание акта приемки	управляющий		разъяснение об обязанности не-
ветствующих		товаров, работ, услуг без	(ответственное ли-		замедлительно сообщить пред-
условиям за-		фактического их исполне-	цо, агент)		ставителю нанимателя о скло-
ключенных		ния			нении его к совершению кор-
контрактов					рупционного правонарушения
(договоров)					разъяснение об ответственности
					за совершение коррупционных
					правонарушений
ведение пре-	не направление претензии	представителем организа-	заведующий	низкая	разъяснение об обязанности не-
тензионной	поставщику, подрядчику,	ции-исполнителя предлага-	главный бухгалтер,		замедлительно сообщить пред-
работы	исполнителю	ется за вознаграждение	закупочная		ставителю нанимателя о скло-
		способствовать не предъ-	комиссия,		нении его к совершению кор-
		явлению претензии либо	контрактный		рупционного правонарушения
		составить претензию, пре-	управляющий		разъяснение об ответственности
		дусматривающую возмож-	(ответственное ли-		за совершение коррупционных
		ность уклонения от ответ-	цо, агент)		правонарушений
		ственности за допущенные			
		нарушения контракта (до-			
		говора)			

Приложение № 2 УТВЕРЖДЕНО приказом МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска от 03.11.2020. № 65 Н.Г.Артеева

Перечень должностей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида» г. Сосногорска, замещение которых связанно с коррупционными рисками

Заведующий Старший воспитатель Завхоз Педагогические работники

Перечень коррупционно-опасных функций муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида» г. Сосногорска

Воспитательная и образовательная деятельность

Прием детей в образовательную организацию и перевод воспитанников Составление, заполнение документов, справок, отчетности Оказание образовательных услуг

Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска (качеством предоставляемых образовательных услуг)

Предоставление общественности Отчета о проведении самообследования Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по

развитию системы социальной поддержки учащихся

Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольнонадзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации

Оказание муниципальных услуг

Предоставление муниципальных услуг

Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

Управление персоналом

Оформление трудовых отношений

Подготовка кадровых документов в отношении работников

Кадровые перемещения

Проверка знаний по охране труда

Оплата труда

Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности

Экономика и финансы

Принятие решений об использовании бюджетных средств

Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности

Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей

Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование

Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательст-вом порядка

Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания дейст-вия договора

Закупки

Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг Ведение преддоговорной работы

Составление документации об осуществлении закупки Рассмотрение заявок (документов) Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных

услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров) Ведение претензионной работы

Приложение № 4 УТВЕРЖДЕНО приказом МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска от 03.11.2020 № 65 Н.Г.Артеева

План мероприятий по устранению и(или) минимизации коррупционных рисков

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида» г. Сосногорска

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодич- ность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
		Воспит	гательная и образовательна	ая деятельность		
1	Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска в электронном и бумажном виде	Прием детей в МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска	Прием детей в МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска перевод учащихся в нарушение установлен-	февраль	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение открытости и доступности и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска
	Ежемесячное разме-	тыры	ного нормативными			Operation of the contract of t

H T	щение информации на официальном сай- Ге МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска о наличии свободных мест		правовыми актами и локальными актами по- рядка	ежемесячно	Заведующий Старший воспитатель	тости и доступности информации о нали- чии свободных мест в МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска
--------	--	--	--	------------	--------------------------------------	--

Ведение протокола заседания комиссии по принятию решения о зачислении в МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска	февраль — август	приемная ко- миссия, секре- тарь приемной комиссии	Обеспечение объективности и прозрачности процедуры зачисления
Размещение информации о порядке зачисления в МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска в здании и на сайте ДОУ	в течение года	директор, заместитель директора	Соблюдение регла- мента зачисления де- тей в МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска

	Осуществление контроля за составлени-		Составление и заполне-		Заведующий Старший воспитатель	Отсутствие в доку-
3	ем и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	ние документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	в течение года		ментах, справках, отчетности искаженной информации
	Осуществление контроля со стороны заместителя директора		Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся	в течение года	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных
4	за освоением образовательной программы, выставление оценок учащимся	Оказание образова- тельных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	в течение года	Заведующий Старший воспитатель	образовательных программ, объективности в оценивании образовательных результатов учащихся
5	Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатами	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска	апрель	заведующий	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации

	Проведение анкетирования в электронном виде	вом предоставляемых образовательных услуг)	(качеством предоставляемых обра- зовательных услуг)	ежегодно	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение откры- тости и объективно- сти проведения анке- тирования
6	Предоставление отчета о проведении	Предоставление общественности отчета о	Предоставление недостоверной информации по	март – апрель	заведующий	Обеспечение открытости и прозрачности

	самообследования на согласование Учре- дителю	проведении самооб- следования	самообследованию МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска			деятельности МБДОУ «Детский сад № 7» г. Сосногорска отсутствие в отчете недостоверной информации
7	Осуществление контроля со стороны Учредителя за целевым использованием предоставляемых субсидий	e- em	Подготовка документа- ции, устанавливающей необоснованное преимущество отдель-	в течение года	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение открытости и объективности и объективности в реализации мероприятий государственной и территориальной программ поразвитию системы социальной поддержки учащихся
	Осуществление контроля за деятельностью комиссий по назначению и выплате пособий	программ по развитию системы социальной поддержки учащихся	ным учащимся, на предоставление стипендий, пособий организации питания и других льгот	в течение года	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение открытости и объективности в реализации мероприятий государственной и территориальной программ поразвитию системы социальной поддержки учащихся

	Осуществление контроля МБДОУ «Детский сад № 7» г. Заведующий		Не осуществление по-		Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение откры-
8	Старший воспитатель Сосногорска за проводимой работой, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие орга-	Постановка учащихся на профилактический учет	становки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	в течение года		тости и объективно- сти в реализации ме- роприятий государст- венной и территори- альной программ по развитию системы

	ны					социальной поддерж- ки учащихся
	Вза	5 1	венными, муниципальными организациями и средства			
9	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов Информирование правоохранительных органов о выявлентельных	Взаимодействие с го- сударственными, му- ниципальными, кон- трольно-надзорными органами, обществен- ными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов При выявлении фактов	Заведующий Старший воспитатель , соци- альный педа- гог заведующий рабочая группа	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
	ных фактах корруп- ции					
Оказание муниципальных услуг						
10	Ведение электронной	Препоставление муни-	Нарушение установлен-	в течение года	Заведующий Старший воспитатель	Повышение доступ- ности услуг для граж- дан, оптимизация

	ципальных услуг	тавления муниципаль- ных услуг		процедуры предос- тавления услуг
Проведение работы			в течение года	Отсутствие наруше-

	по разъяснению работникам регламента предоставления муниципальных услуг	u nafara aa awwafiyay y	формацией, конфиденциал		Заведующий Старший воспитатель	ний в регламенте предоставления муниципальных услуг
11	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	в течение года	заведующий	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
	Проведение анализа профессиональной компетенции нани-	Оформление трудовых	Управление персонал Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за уста-	ом При приеме на рабо-	Заведующий Старший	12 маемого работн путем оценки ур образования

Обеспечение соответ-ствия профессиональной компетенции ра-ботника требованиям занимаемой должно-сти

опыта работы и его	на работу			
соответствия предла-				
гаемой вакантной				
должности				
Рассмотрение на ко-				
миссии по противо-			Заведующий	
			Старший	
			воспитатель	Предупреждение воз-
действию коррупции заявлений о возник-		При приеме на рабо-		никновения конфлик-
		ту		та интересов
новении конфликта				1
интересов				
			Заведующий	
			Старший	
Проведение собесе-			воспитатель	Обеспечение объек-
дования при приеме		При приеме на рабо-		тивности и непред-
на работу		ту		взятости к работнику
Рассмотрение вопро-				
сов исполнения дей-				
ствующего законода-				
тельства по вопросам			Į.	Обеспечение объек-
		Пам эмеричин фом	заведующий,	
противодействия		При выявлении фак-	pa-	тивности и непред-
коррупции, в том		TOB	бочая группа	взятости к работнику
числе с участием				•
представителей пра-				
воохранительных ор-				

	ганов					
13	Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых доку-	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация	Постоянно	заведующий	Отсутствие в кадро- вых документах ис- каженных данных

	ментов в отношении работников Ведение протоколов		работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка			
	заседания педагоги- ческого совета при обсуждении профес- сиональной и трудо- вой деятельности кандидатов		наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника
14	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности	Кадровые перемеще- ния	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъектив-	При приеме на рабо- ту	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов		ных кадровых переме- щений	В течение года	члены комис- сии	Предупреждение возникновения конфликта интересов

					Заведующий Старший	Обеспечение объек-
15	Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	В течение года	воспитатель	тивности при провер- ке знаний, требований охраны труда

	Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда			В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Предупреждение на- рушения порядка проведения обучения по охране труда
	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам			В течение года	члены комис- сии	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
16	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам	Оплата труда	Неправомерное назначе- ние выплат работникам	В течение года	заведующий	Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных ор-			В течение года	заведующий	Обеспечение соблю- дения нормативных требований при опла- те труда

	ганов					
17	Комиссионное	Проведение аттестации	Необъективность прове-	При проведении ат-	члены комис-	Обеспечение объек-

	проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	на соответствие зани- маемой должности	дения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	тестации	сии	тивности и непред- взятости к работнику при проведении атте- стации
		1	Экономика и финан	сы	1	
	Ревизионный кон- троль со стороны Уч- редителя			В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
18	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Принятие решений об использовании бюд- жетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционны правонарушений
10	Назначение ответственного лица за реализацию платных	Привлечение дополни- тельных источников финансирования и ма-	Нарушение порядка привлечения дополни-	По мере необходи-	Заведующий	Повышение ответственности за организа-

				Старший	
				воспитатель	
образовательных ус- луг	териальных средств в виде благотворитель-	нансирования и материальных средств в виде			вательных услуг
Назначение ответст-	ности, спонсорской	благотворительности,	Ежегодно		Повышение ответст-

венного лица за контролем по оформлению договоров пожертвования	помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности			венности за оформле ние договоров по- жертвования
Предоставление еже-			Ежегодно	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение откры- тости и доступности информации
Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств			В течение года	заведующий	Предупреждение со вершения коррупци онного правонаруше ния, недопущение взимания денежных средств
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Предупреждение со вершения коррупци онного правонаруш ния
Рассмотрение вопросов исполнения дей-	Регистрация матери- альных ценностей и	Нарушение порядка регистрации материаль-		Заведующий	Недопущение нару

20

	числе с участием представителей пра-					стей				
	воохранительных органов									
	Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование									
21	Направление в адрес Учредителя информации о потенциальных арендаторах, ссудополучателях в целях осуществления Учредителем контроля по вопросу распоряжения муниципальным имуществом	Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Нарушение порядка распоряжения имущест- вом	По мере необходи- мости в течение года	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение открытости информации о потенциальных арендаторах, ссудополучателях. Отсутствие нарушений порядка распоряжения имуществом				
	Рассмотрение установленной законода- тельством процедуры передачи муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование	нодательством порядка		В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение соблюдения установленной законодательством процедуры передачи муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование				

	Осуществление контроля за соблюдени-	Выбор контрагентов на заключение договоров	Нарушение порядка выбора контрагентов на		Заведующий Старший	Отсутствие наруше-
22	ем правил учета ма- териальных средств	аренды и безвозмезд- ного пользования, за-	заключение договоров аренды и безвозмездного	В течение года	воспитатель	ний правил учета ма- териальных средств

	Ротация членов ко- миссии по списанию	ключение договоров, приемка имущества после окончания дей- ствия договора	пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Ежегодно	Заведующий Старший воспитатель	Недопущение к работе в составе комиссии заинтересованных лиц
	Проведение инвентаризации имущества			Ежегодно	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение контро- ля за сохранностью имущества
			Закупки			
	Проведение анализа	Формирование плана- графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана- графика закупок това-	В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение объективности при форми-
	рынка					ровании плана- графика
23	Сбор и анализ ком- мерческих предло-				Заведующий Старший	Обеспечение гласно- сти и прозрачности
	жений для формиро- вания начальной (максимальной) цены контракта		ров, работ, услуг	В течение года	воспитатель	информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков
	Комиссионное рас-			В течение года	Заведующий Старший	Обеспечение объек- тивности при заклю-

	ских предложений				воспитатель	чении договоров
24	Рассмотрение вопросов исполнения дей- ствующего законода- тельства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием	Ведение преддоговор- ной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение объек- тивности при заклю- чении договоров

ı			i		T	1
	представителей правоохранительных органов					
	Привлечение к про- верке документации специалистов Учре- дителя	Составления покумен	Огранинания круга нин	В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Наличие независимо- го эксперта при про- верке документации
25	Комиссионное рас- смотрение представ- ленной поставщиком (подрядчиком, ис- полнителем) документации	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Обеспечение объек- тивности и гласности при рассмотрении до- кументации
	Формирование Единой комиссии по за-	Рассмотрение заявок	Нарушение порядка рас-		Заведующий Старший	Обеспечение объективности, открытости
26	купкам из компе- тентных лиц	(документов)	смотрения заявок (документов)	В течение года	воспитатель	и гласности при рас- смотрении заявок
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам	Заключение контракта	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имею-		Заведующий Старший воспитатель	Предупреждение совершения коррупци-
27	противодействия	(договора) на выпол-	организацией, не имею-	D тоношие голе	воснитатель	онного правонаруше-

	коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	нение определенного вида работ	решения на проведение определенного вида работ			ния, повышение правовой информированности работников
					Заведующий Старший	
28	Комиссионный при-	Приемка результатов	Подписание акта прием-	В течение года	воспитатель	Обеспечение объек-

	ем результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	ки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями			тивности, открытости и гласности при приеме выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ
29	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Ведение претензион- ной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	В течение года	Заведующий Старший воспитатель	Предупреждение совершения коррупци- онного правонарушения, повышение правовой информированности работников